

**ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA
PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA**

*Direzione Centrale Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali*

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Oggetto: Ipotesi Costituzione Fondo Aree A, B e C e Fondo Ruoli Esaurimento - anno 2010

COSTITUZIONE DEL FONDO AREE A, B e C

Il fondo per il trattamento accessorio del personale compreso nelle aree A, B e C, è stato determinato in applicazione degli articoli 31 del CCNL 16/2/1999 e 4 del CCNL 14/3/2001, come integrati dagli articoli 25 e 26 del CCNL 9/10/2003 relativo al biennio 2002/03, dall'art.5 del CCNL 8 maggio 2006 per il biennio 2004/05 e dagli artt.36, comma 1 e 38, comma 2 del CCNL 2006/09, ed è costituito dall'importo complessivo di €.91.067.257,35, come da tabella allegata.

Riferimenti normativi

Per il triennio 2006/08 le disposizioni della legge finanziaria 2006 dispongono che l'ammontare complessivo dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale non possa essere superiore a quello di pertinenza dell'anno 2004, negli importi certificati dai competenti organi di controllo, con la sola eccezione degli incrementi previsti in misura fissa dalla contrattazione collettiva nazionale, che non risultino già acquisiti dai fondi dell'anno 2004.

L'art.67, quinto comma, della legge n.133/2008, modifica il predetto limite stabilendo che il valore di riferimento (ammontare dei fondi certificato per l'anno 2004) sia ulteriormente ridotto del 10 per cento, fatti sempre salvi gli incrementi contrattuali successivamente acquisiti.

Nel 2010 questa limitazione è collegata ad un'ulteriore riduzione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva in forza di quanto previsto dall'art.67, terzo comma, della legge n.133/2008 che reintroduce la possibilità di utilizzo delle risorse di cui all'art.18 della legge n.88/1989 - già disapplicato per il solo anno 2009 - riducendone l'importo del 20 per cento rispetto alla originaria disponibilità.

L'impianto normativo che risulta dalle leggi citate rimane invariato per l'anno 2010 anche dopo l'approvazione della legge 122/2010 (legge di manovra economica) che dispiega i propri effetti sulla spesa del personale della P.A. solo a far data dal 1° gennaio 2011.

Per quanto sopra l'importo previsto come tetto alla contrattazione integrativa di ente nell'anno 2010 è pari ad **€.84.936.991,43**, ottenuto applicando a quello certificato dagli organi di controllo per il fondo 2004 - €94.374.434,92 - la prescritta decurtazione del 10%.

Va peraltro sottolineato che aggiungendo alle risorse storiche del CCIE 2004 – così come certificate dagli organi di vigilanza - risorse di natura variabile, vale a dire risorse la cui consistenza non risulta consolidata, qualora non esistesse il tetto imposto dall'art. 67, comma 3, della legge 133/2008, il fondo raggiungerebbe l'importo teorico di **€.98.094.535,75**.

Non va trascurato, inoltre, che anche solo con utilizzo del finanziamento di cui all'art.18, L.88/1989, decurtato della quota del 20%, il Fondo raggiunge l'importo teorico di **€.92.128.849,14**.

Va da sé che, alla luce delle richiamate disposizioni contenute nella legge 133/2008, detto importo deve essere diminuito – con la contestuale disapplicazione di ogni altro automatismo contrattuale - fino a concorrenza del limite di €84.936.991,43 - come sopra determinato – ed incrementato per il fondo 2010 dai seguenti importi:

- risorse derivanti dall'applicazione dell'art.5, comma 1, CCNL 2002/05 pari al 0,46% monte salari 2003: €1.128.230,26;
 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art.36, comma 1 CCNL 2006/09 – parte economica 2006/07- pari al 0,10% monte salari 2005: €245.495,90;
 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art.38, comma 2 CCNL 2006/09 – parte economica 2006/07- pari all'ulteriore 0,36% monte salari 2005: € 883.785,23;
 - risorse di cui all'art.6, comma 2, del CCNL 2002/05 relative al personale avente diritto al TFS: € 45.082,44;
 - risorse provenienti dalla RIA spettante al personale cessato dal servizio nel periodo 2004/2008 ai sensi dell'art.4, comma 3, lett. c) del CCNL 2000/01: €1.937.850,39;
 - risorse provenienti dalla RIA del personale cessato dal servizio nel 2009 (importo per annualità): € 350.341,68 ;
 - risorse provenienti dalla RIA del personale cessato dal servizio nel 2009 (rateo provvisorio anno 2009): € 189.188,61;
 - risorse provenienti dal fondo per i trattamenti accessori del personale RE - ai sensi dell'art.25, comma 4, del CCNL 9 ottobre 2003 – dall'anno 2004: € 1.350.291,42.
- In particolare l'importo in parola deriva dalla sottrazione, al fondo dei ruoli ad esaurimento, costituito secondo le modalità più avanti individuate, della quota necessaria al finanziamento del trattamento accessorio dei dipendenti interessati.

Dall'importo così ottenuto di **€.91.067.257,35** vanno sottratte (cfr. tabella seguente) le somme impegnate per il finanziamento dei passaggi giuridici, l'indennità di Ente e gli accantonamenti per TFR, al netto di quanto viene recuperato per effetto delle cessazioni avvenute nell'anno.

Finanziamento passaggi giuridici, indennità di ente, accantonamento TFR a carico del fondo 2009	€. 14.800.974,22
Detrazione rateo provvisorio indennità ente anno 2008	€. 216.802,64
Indennità di ente cessati servizio 2009	-€. 469.415,62
Rateo provvisorio indennità di ente 2009	-€. 267.877,46
Quota stipendiale cessati dal servizio al 31/12/2009	-€. 161.493,93
CCNL 2006-2007 art.35, comma 4 Accantonamento TFR 6,91%	€. 92.586,37
Costo passaggi economici decorrenza 2008	€. 2.809.907,21
Costo passaggi economici decorrenza 2009	€. 1.323.038,18
TOTALE	€. 18.354.520,72

COSTITUZIONE DEL FONDO RUOLI AD ESAURIMENTO

Il fondo per il trattamento accessorio del personale appartenente al ruolo ad esaurimento è stato determinato in applicazione degli articoli 44 del CCNL 16/2/1999 e 4 del CCNL 14/3/2001, come integrati dagli articoli 25, comma 3 del CCNL 9/10/2003 relativo al biennio 2002/03, dall'art.5, comma 2 del CCNL 8 maggio 2006 per il biennio 2004/05 e dall'art.36, comma 2, del CCNL 2006/09 ed è costituito dall'importo complessivo di **€.1.599.586,29** (cft. all. 3).

Anche questo fondo rientra nella previsione dell'art.67, quinto comma, della legge n.133/2008, per cui il relativo importo non può superare l'importo certificato per l'anno 2004 dai competenti organi di vigilanza, ulteriormente ridotto del 10 per cento, fatti sempre salvi gli incrementi contrattuali successivamente acquisiti.

Nel 2010 questa limitazione è collegata ad un'ulteriore riduzione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva in forza di quanto previsto dall'art.67, terzo comma, della legge n.133/2008. Detto comma incide sulle risorse di cui all'art.18 della legge n.88/1989 - già disapplicato per il solo anno 2009 - riducendone l'importo del 20 per cento rispetto alla originaria disponibilità.

Per quanto sopra l'importo previsto come tetto alla contrattazione integrativa di ente nell'anno 2010 è pari ad **€. 1.395.472,12**, ottenuto applicando a quello certificato dagli organi di controllo per il fondo 2004 - **€. 1.550.524,58** - la prescritta decurtazione del 10 %.

Analogamente a quanto rilevato per il fondo delle aree professionali A, B e C, si osserva che, aggiungendo alle risorse storiche del CCIE 2004 - così come certificate dagli organi di vigilanza - il finanziamento di cui all'art.18, L.88/1989, decurtato della quota del 20%, si ottiene la somma complessiva di **€. 1.483.744,45** (All. 4).

Detto importo deve essere diminuito - con la contestuale disapplicazione di ogni altro automatismo contrattuale - fino a concorrenza del limite di **€. 1.395.472,12** - come sopra determinato - ed incrementato per il fondo 2010 dai seguenti importi:

- risorse derivanti dall'applicazione dell'art.5, comma 2, CCNL 2002/05 pari al 0,46% monte salari 2003: **€.15.555,35**;
- risorse derivanti dall'applicazione dell'art.36, comma 2 CCNL 2006/09 - parte economica 2006/07- pari al 0,10% monte salari 2005: **€.2.240,51**;

- risorse derivanti dall'applicazione dell'art.38, comma 2, CCNL 2006/09 – parte economica 2006/07: ulteriore 0,36% monte salari 2005: €.8.065,82;
- importo per RIA relativa ai cessati fino al 2009 (€. 289.022,77), da cui è stato detratto l'importo storico indicato nel CCIE 2004 (€.190.328,72): 159.860,35;
- importo Ria dei cessati relativo al 2009: €. 12.730,25;
- rateo provvisorio RIA 2009: €. 5.661,90.

Dalla somma complessiva degli incrementi di cui sopra vengono sottratti i seguenti importi.

- Risorse per art.25, comma 4 del CCNL 2002/2005 per un importo complessivo di **€. 1.350.291,42**
- Risorse recuperate per indennità di ente come evidenziato nella tabella che segue:

Finanziamento indennità di ente CCIE 2009
Detrazione rateo provvisorio indennità d'ente cessati 2008
Indennità di ente cessati servizio 2009
Rateo provvisorio indennità di ente 2009
Somma da detrarre alla quota disponibile

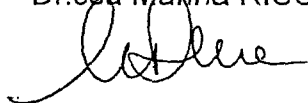
€.	14.328,75
€.	6.482,64
€.	4.381,92
€.	1.516,27
€.	44.913,43

La somma disponibile per gli altri istituti disciplinati dall'ipotesi di CCIE 2010 ammonta pertanto ad €.
€. 204.381,44. Detto importo verrà prioritariamente speso per il finanziamento dei trattamenti incentivanti del personale in parola. Le somme in avanzo confluiranno, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 2, del contratto integrativo in oggetto, nel fondo del personale delle aree professionali A, B e C.

A seguire, dopo gli allegati 1, 2, 3 e 4 richiamati nella relazione, gli allegati utili a verificare la congruità delle somme aggiunte in deroga al tetto della 133/2009.

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Marina RISCA



IL DIRIGENTE GENERALE

Dr. Vincenzo CARIDI



ANNO 2010

All. 1

2004

fondo 2004 ridotto del 10% (art. 67, comma 5, l. 133/2008)	€.	84.936.991,43	€.	94.374.434,92
CCNL 2002-2005, parte economica 2004/05 art.5, comma 1 - 0,46% monte salari 2003 su		245.267.448,00	€.	1.128.230,26
CCNL 2006 - 2009, parte economica 2006 - 2007, art.36 comma 1: 0,10% monte salari 2005 su		245.495.897,00	€.	245.495,90
CCNL 2006 - 2009, parte economica 2006 - 2007, art.38 comma 2: ulteriore 0,36% monte salari 2005 su		245.495.897,00	€.	883.785,23
art.6, comma 2 - personale non avente diritto a TFS 4,94 x 13 mensilita' x 702 dipendenti assunti dal 31 dicembre 2005			€.	45.082,44
biennio 2000/01 art. 4 comma 3 lett. C - retribuzione individuale di anzianita' del personale delle aree cessato dal servizio fino al 2008			€.	1.937.850,39
			€.	350.341,68
			€.	189.188,61
risorse da cessazioni ruolo esaurimento dal 2004 (totale quota attribuita a fondo aree 963.948,00)			€.	1.350.291,42
			€.	91.057.757,35

finanziamento passaggi giuridici, indennita' di ente, accant. TFR
 detrazione rateo provvisorio indennità ente 2008
 indennita' di ente cessati servizio 2009
 rateo indennità di ente 2009
 quota stipendiale cessati servizio al 31/12/2008
 CCNL 2006-2007 art.35, comma 4 Accantonamento TFR 6,91%

€.	14.800.974,22
	418.899,89
	469.116,52
	237.876,25
	461.493,93
	92.585,37
€.	14.221.575,33

costo scorrimenti 2008 € 2.809.907,21
 costo effettivo selezioni 2009 1.323.038,18
totale indisponibilita' 18.354.520,72



Costituzione Fondo unico di Ente per l'anno 2010 per il personale delle aree:

CCNL 1998/2001 Art. 31, comma 1, lettere:

-) applicazione art. 35 del CCNL 6/7/95 e articoli 3, 4 e 6 CCNL 1/7/96
-) importi di cui all'art. 30 non più destinati all'erogazione dei compensi per lavoro straordinario: somma storicizzata
-) risparmi di gestione riferiti alle spese del personale (art.31, comma 1 lett c) CCNL 1998/01)
-) le risorse provenienti da specifiche disposizioni normative
-) le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 (finanziaria 1998)
-) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 commi da 57 e seg. L. 662/1996): **€ 1.870.599,66**
-) 10% per incentivare la mobilità del personale - quota secondo legge 133/2008
-) incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi generali
-) per gli enti destinatari della Legge 88/1989 le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 18 (importo al netto degli oneri riflessi e ridotto del 20%) :
-) le somme stanziare per il 1998 in applicazione dell' art. 15, 2° c. della legge n. 88/1989:
-) 0,80% della retribuzione mensile complessiva da imputare su base annua x 13 mensilità
-) 2% della retribuzione mensile con esclusione dei tabellari e IIS, su base annua x 13 mensilità

Straordinario

Turni al personale

Ulteriori risorse economiche previste dal CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici

biennio economico 2000 - 2001:

art. 4 c. 8	0,36% del monte salari 1999	su	€.	188.540.163,14
art. 4 c. 3 l. a)	0,57% del monte salari 1999	su	€.	188.540.163,14
art. 4 c. 3 l. b)	economie derivanti dalla riduzione di personale			
art. 4 c. 3 l. c)	Retribuzione individuale di anzianità			
art. 4 c. 3 l. d)	Risorse di cui al c. 1 recuperate a seguito del passaggio di Area o di cessazione dal servizio per qualsiasi causa.			
art. 4 c. 3 l. e)	1% del monte salari 1999	su	€.	188.540.163,14
art. 4 c. 10	Adeguamento delle risorse per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione			

CCNL 2002 - 2005, parte economica 2002 - 2003:

- art. 25, comma 2 - incremento del Fondo pari ad € 10,70 x 13 mens. Per dipendente aree
- art. 25, comma 4 - risorse destinate al pagamento dei trattamenti accessori del personale dei ruoli ad esaurimento cessato dal servizio
- art. 26, comma 5 incremento del Fondo di quota parte dell'indennità di Ente, a carico del Fondo stesso, per cessazioni dal servizio avvenute dall'anno 2003

CCNL 2002 - 2005, parte economica 2004- 2005:

Assistenza fiscale mod. 730/2009 (al netto degli oneri riflessi)	Entrata €. 1.200.400,00	50%	stanziamento €. 600.200,00
--	----------------------------	-----	-------------------------------

Fondo 2004 ridotto del 10% (art. 67, comma 5, L. 133/2008)

CCNL 2002-2005, parte economica 2004/05 art.5, comma 1 - 0,46% monte salari 2003	su	245.267.448,00
CCNL 2006 - 2009, parte economica 2006 - 2007, art.36 comma 1: 0,10% monte salari 2005	su	245.495.897,00
CCNL 2006 - 2009, parte economica 2006 - 2007, art.36 comma 2: ulteriore 0,36% monte salari 2005	su	245.495.897,00
art.6, comma 2 - personale non avente diritto a TFS 4,94 x 13 mensilità x 702 dipendenti assunti dal 31 dicembre 2005		
biennio 2000/01 art. 4 comma 3 lett. C - retribuzione Individuale di anzianità del personale delle aree cessato dal servizio fino al 2008		
		ria cessati anno 2009
		rateo RIA provvisorio cessati anno 2009
risorse da cessazioni ruolo esaurimento dal 2004 (totale quota attribuita a fondo aree 963.948,00)		risorse cessati ruolo esaurimento dal 2004

- finanziamento passaggi giuridici, indennità di ente, accant. TFR
- deduzione rateo provvisorio indennità ente 2008
- indennità di ente cessati servizio 2009
- rateo indennità di ente 2009
- quota stipendiale cessati servizio al 31/12/2008
- CCNL 2006-2007 art.35, comma 4 Accantonamento TFR 6,91%

€.	14.800.974,22
€.	916.842,60
€.	268.711,12
€.	287.177,71
€.	194.385,21
€.	62.046,89
€.	14.221.575,33

	2010	2004
€.	21.304.686,41	21.304.686,41
€.	218.409,62	218.409,62
€.	0,00	0,00
€.	0,00	0,00
€.	1.309.419,76	974.408,35
€.	389.763,34	389.763,34
€.	12.559.715,33	12.559.715,33
€.	36.655.036,53	35.684.849,71
€.	1.425.582,69	1.425.582,69
€.	2.003.660,95	2.003.660,95
€.	1.999.092,94	1.999.092,94
€.	1.965.686,61	1.965.686,61
€.	1.032.913,80	1.032.913,80
€.	678.744,59	678.744,59
€.	1.074.678,93	1.074.678,93
€.	573.124,74	573.124,74
€.	950.854,74	950.854,74
€.	222.105,78	222.105,78
€.	1.885.401,63	1.885.401,63
€.	6.623.163,40	6.623.163,40
€.	1.100.002,80	1.100.002,80
€.	277.656,58	277.656,58
€.	319.404,85	319.404,85
€.	456.703,70	1.110.527,13
€.	92.128.849,14	94.374.434,92
€.	84.936.991,43	84.936.991,43
€.	1.128.230,26	1.128.230,26
€.	245.495,90	245.495,90
€.	883.785,23	883.785,23
€.	45.082,44	45.082,44
€.	1.937.850,39	1.937.850,39
€.	350.341,68	350.341,68
€.	189.188,61	189.188,61
€.	750.291,42	750.291,42
€.	91.067.257,35	91.067.257,35

nb: il secondo totale di 91.067.257,35 risulta da una maggiorazione di 600.000 euro della quota sottratta al fondo RE considerato che alla data del 31 luglio 2010 sono in servizio sei appartenenti al ruolo ad esaurimento. Conseguentemente gli schemi di utilizzo delle aree e degli RE potrebbero essere rispettivamente incrementati e ridotti del suddetto importo.

ANNO 2010

All.3

2.004

fondo 2004 ridotto del 10% (art. 67, comma 5, l. 133/2008)

limite utilizzo Fondo 2004

€. 1.395.472,12 €. 1.550.524,58

CCNL 2002-2005 parte economica 2004/05: art.5, comma 2- incremento del fondo pari a 0,46% monte salari 2003: 3.381.598,00

€. 15.555,35

CCNL 2006-2009 parte ec. 2006 - 2007: art.36, comma 2 - incremento del fondo pari al 0,10% monte salari 2005: 2.240.505

€. 2.240,51

CCNL 2006-2009 parte ec. 2006 - 2007: art.38, comma 2: ulteriore 0,36% monte salari 2005 (€.2,2240,505)

€. 8.065,82

RIA 2004/2008

€. 159.860,35

RIA 2009

€. 12.730,25

RATEO RIA 2009

€. 5.661,90

TOTALE FONDO 2010

€. 1.599.586,29

Personale R.E.

Art. 18 Legge 1988 n.89

Art. 30 - compensi per straordinario (ridotto del 10%) e turni

Art. 44 comma 1, lettera a), 0,80% della retribuzione mensile complessiva da imputare su base annua x 13 mensilità

Art. 44, comma 1, lettera b) 2% della retribuzione mensile con esclusione dei tabellari e IIS, su base annua x 13 mensilità

Art. 44, comma 1, lettera d) quota parte delle somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 (finanziaria 1998)

Art. 44, comma 1, lett. e) : delle somme di cui ai punti g), h) ed i) dell'art. 31:

g) incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi generali

i) le somme stanziare per il 1998 in applicazione dell' art. 15, 2° c. della legge n. 88/1989:

art. 4 c. 6 l. a) 0,57% del monte salari 1999

SU

€. 4.980.057,87

art. 4 c. 6 l. b) storico RIA

art. 4 c. 6 l. c) 1% del monte salari 1999

SU

€. 4.980.057,87

art. 4 c. 8 0,36% del monte salari 1999

SU

€. 4.980.057,87

CCNL 2002 - 2005 parte economica 2002 - 2003

art. 25, comma 3 - incremento del Fondo pari ad € 10,70 x 13 mens. X n. 44 dip.

art. 26, comma 5 incremento di quota parte dell'indennità di Ente, importo storico relativo al 2004

fondo:2004 ridotto del 10% (art. 67, comma 5, l. 133/2008)

limite utilizzo Fondo 2004

CCNL 2002-2005 parte economica 2004/05: art.5, comma 2- incremento del fondo pari a 0,46% monte salari 2003: 3.381.598,00

CCNL 2006-2009 parte ec. 2006 - 2007: art.36, comma 2 - incremento del fondo pari al 0,10% monte salari 2005: 2.240.505

CCNL 2006-2009 parte ec. 2006 - 2007: art.38, comma 2: ulteriore 0,36% monte salari 2005 (€2,2240,505)

RIA 2004/2008

RIA 2009

RATEO RIA 2009

TOTALE FONDO 2010

	2010	2004
€.	471.507,98	€. 538.288,11
€.	257.691,33	€. 257.691,33
€.	20.717,97	€. 20.717,97
€.	33.832,71	€. 33.832,71
€.	0,00	€. 0,00
€.	0,00	€. 0,00
€.	0,00	€. 0,00
€.	392.345,59	€. 392.345,59
€.	28.386,33	€. 28.386,33
€.	190.328,72	€. 190.328,72
€.	49.800,58	€. 49.800,58
€.	17.928,21	€. 17.928,21
€.	6.120,40	€. 6.120,40
€.	15.084,63	€. 15.084,63
€.	1.483.744,45	€. 1.550.524,58
€.	1.395.472,12	€. 1.395.472,12
€.	15.555,35	
€.	2.240,51	
€.	8.065,82	
€.	159.860,35	
€.	12.730,25	
€.	5.661,90	
€.	1.599.586,29	

I.D.	Cognome	Nome	Tipo az. Principale	Qual. Ec.	Inizio	RIA	RIA ANNUA	Ind. Ente		Qualifica Prec.te	Data	Stipendio	Qualifica Attuale	Data	Stipendio	Delta
705988	MARTIGNETTI	ANGELO RAFFAELE	Cessazione	A1	01/01/2009	58,43	759,59	114,18	1.370,16							
259200	MONTEMAGNO	GIUSEPPE	Cessazione	B1	01/01/2009	94,33	1.226,29	154,14	1.849,68							
319250	RAGONA	PIETRO	Cessazione	B1	01/01/2009	79,10	1.028,30	154,14	1.849,68							
706180	OTTOMANELLI	MARIA	Cessazione	B1	01/01/2009		0,00	154,14	1.849,68							
706189	CALO'	LUCIA	Cessazione	B1	01/01/2009		0,00	154,14	1.849,68							
201950	LA BARBERA	ANTONINA	Cessazione	B2	01/01/2009	92,45	1.201,85	154,14	1.849,68							
706187	DE BENEDICTIS	CONCETTA	Cessazione	B2	01/01/2009		0,00	154,14	1.849,68							
701387	RUGGERI	ROSSANA	Cessazione	B3	01/01/2009		0,00	154,14	1.849,68	B2	31/12/2001	705,09	B3	01/01/2002	879,55	174,46
10400	ANGELICO	EMILIO	Cessazione	C1	01/01/2009	99,68	1.295,84	182,58	2.190,96							
327850	RISPOLI	GIUSEPPE	Cessazione	C3	01/01/2009	103,72	1.348,36	182,58	2.190,96							
387650	TURRISI	SALVATORE	Cessazione	C3	01/01/2009	121,63	1.581,19	182,58	2.190,96							
703156	DE MARINO	RITA	Cessazione	C3	01/01/2009	90,64	1.178,32	182,58	2.190,96							
706436	MELEDDU	PAOLO	Cessazione	C3	01/01/2009	67,91	882,83	182,58	2.190,96							
205050	LA PAGLIA	PIETRO	Cessazione	C4	01/01/2009	159,49	2.073,37	182,58	2.190,96							
245550	MAZZOLA	MIRELLA	Cessazione	C5	01/01/2009	105,10	1.366,30	182,58	2.190,96	C4	31/12/2003	1791,16	C5	01/01/2004	1964,16	173,00
711088	FASOLILLI	NATALE OTTAVIO	Cessazione	C1	02/01/2009	56,64	736,32	182,58	2.190,96							
705823	RAGNO	MARIA ANTONIA	Cessazione	A1	05/01/2009	63,91	830,83	114,18	1.370,16							
342350	SALIERNO	LIDIA	Cessazione	C1	05/01/2009	96,10	1.249,30	182,58	2.190,96							
321900	REA	ROSALBA	Cessazione	C5	05/01/2009	120,94	1.572,22	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
706100	DEL GAUDIO	GIOVANNA	Cessazione	C5	05/01/2009	193,26	2.512,38	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
712660	VILLA	MARIA RITA	Cessazione	B1	07/01/2009	302,77	3.936,01	154,14	1.849,68							
703918	SAVINA	ROBERTO	Cessazione	B2	07/01/2009	57,15	742,95	154,14	1.849,68							
710636	ARENA	SALVATORE	Cessazione	C5	07/01/2009	279,33	3.631,29	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
709235	AGOSTA	FRANZA	Cessazione	C2	16/01/2009	16,53	214,89	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
712672	CERULEI	MARISTELLA	Cessazione	B2	19/01/2009	50,67	658,71	154,14	1.849,68							
100150	COTTAFAVA	CLAUDIO	Cessazione	C5	19/01/2009	133,33	1.733,29	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
709039	DI DATO	RAFFAELE	Cessazione	B3	29/01/2009	55,82	725,66	154,14	1.849,68	B2	31/12/2001	705,09	B3	01/01/2002	879,55	174,46
299300	PESOLI	VITTORIA	Cessazione	B1	01/02/2009	111,73	1.452,49	154,14	1.849,68							
701901	VIOLONI	MANLIO	Cessazione	B1	01/02/2009	79,92	1.038,96	154,14	1.849,68							
710710	POMPEO	BRUNO	Cessazione	B1	01/02/2009		0,00	154,14	1.849,68							
704310	MARANI	GRAZIA	Cessazione	C1	01/02/2009	192,84	2.506,92	182,58	2.190,96							
701918	VENTRONI	MARIANGELA	Cessazione	C2	01/02/2009	89,86	1.168,18	182,58	2.190,96	C1	31/12/2001	812,86	C2	31/12/2002	964,40	151,54
702132	SCARANI	SILVANA	Cessazione	C2	01/02/2009	89,86	1.168,18	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
703353	MEREU	LUCIA	Cessazione	C2	01/02/2009	103,81	1.349,53	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
702443	NEGRONI	GIULIANO	Cessazione	C3	01/02/2009	78,24	1.017,12	182,58	2.190,96							
703462	CACIOPPO	ANNA	Cessazione	C3	01/02/2009	106,48	1.384,24	182,58	2.190,96							
704161	CORTESE	GIOACCHINO	Cessazione	C3	01/02/2009	185,92	2.416,96	182,58	2.190,96							
704199	BRASCA	LEONARDO	Cessazione	C3	01/02/2009	203,14	2.640,82	182,58	2.190,96							
704408	PITZALIS	CARLA	Cessazione	C3	01/02/2009	192,84	2.506,92	182,58	2.190,96							

V.I. C.I.D.	Cognome	Nome	Tipo az. Principale	Qual. Ec.	Inizio	RIA	RIA ANNUA	Ind.Ente		Qualifica Prec.te	Data	Stipendio	Qualifica Attuale	Data	Stipendio	Delta
703117	DI BELLA	GIOVANNI	Cessazione	C4	01/02/2009	78,24	1.017,12	182,58	2.190,96							
703352	CENGIARO	GIANFRANCO	Cessazione	C4	01/02/2009	117,49	1.527,37	182,58	2.190,96							
703448	MURA	VERA	Cessazione	C4	01/02/2009	106,48	1.384,24	182,58	2.190,96							
712783	CRISTALLO	VINCENZO	Cessazione	A2	17/02/2009		0,00	114,18	1.370,16							
704759	CAPASSO	MARIO	Cessazione	B3	26/02/2009	36,32	472,16	154,14	1.849,68	B2	31/12/2001	705,09	B3	01/01/2002	879,55	174,46
701756	BRACCHETTI	GIGLIOLA	Cessazione	C1	01/03/2009	88,83	1.154,79	182,58	2.190,96							
712514	LANDUCCI	STEFANO	Cessazione	C1	01/03/2009		0,00	182,58	2.190,96							
702331	PERSOD	PAOLA ANNA	Cessazione	C3	01/03/2009	379,60	4.934,80	182,58	2.190,96							
702940	FREGONESE	ANTONIO MARIA	Cessazione	C3	01/03/2009	78,24	1.017,12	182,58	2.190,96							
703409	CAMBIASO	LIONELLO ALFREDO	Cessazione	C3	01/03/2009	78,24	1.017,12	182,58	2.190,96							
703686	SGALLA	AMANTINA	Cessazione	C3	01/03/2009	99,90	1.298,70	182,58	2.190,96							
701563	VITUCCI	NICOLA	Cessazione	C5	01/03/2009	183,74	2.388,62	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
708376	SERRAINO	ALFREDO	Cessazione	C5	01/03/2009	226,09	2.939,17	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
709018	D'URSO	CARMELA	Cessazione	C5	01/03/2009	262,54	3.413,02	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
710427	ALICINO	FRANCESCO	Cessazione	C5	01/03/2009	248,46	3.229,98	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
702052	SORMANTI	SABRINA	Cessazione	B1	02/03/2009		0,00	154,14	1.849,68							
704446	EVANGELISTA	ATTILIO	Cessazione	C1	02/03/2009	192,84	2.506,92		0,00							
710624	BORTOLETTO	MIRELLA	Cessazione	C5	09/03/2009	262,54	3.413,02	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
709228	BORZILLO	GIOVANNA	Cessazione	B2	17/03/2009	32,47	422,11	154,14	1.849,68							
711647	POZZOBON	ROBERTA	Cessazione	B1	26/03/2009		0,00	154,14	1.849,68							
702006	TOMASSI	MARIO	Cessazione	C4	27/03/2009	76,18	990,34	182,58	2.190,96							
710985	ZAGNOLI	FRANCA	Cessazione	B1	01/04/2009		0,00	154,14	1.849,68							
708954	DE GAUDIO	ANGELO	Cessazione	B2	01/04/2009	210,67	2.738,71	154,14	1.849,68							
701636	MUSANTE	GIANVITTORIO	Cessazione	C3	01/04/2009	197,80	2.571,40	182,58	2.190,96							
701746	MARINI	ROSARIO ROBERTO	Cessazione	C3	01/04/2009	95,46	1.240,98	182,58	2.190,96							
702831	GORDIANI	PIETRO	Cessazione	C3	01/04/2009	83,06	1.079,78	182,58	2.190,96							
703623	ANDREINI	DIEGO	Cessazione	C3	01/04/2009	78,24	1.017,12	182,58	2.190,96							
706451	DE CANIO	ANNA MARIA	Cessazione	C3	01/04/2009	210,07	2.730,91	182,58	2.190,96							
704239	FARALDO	ANTONIO	Cessazione	C4	01/04/2009	257,23	3.343,99	182,58	2.190,96							
13500	ARABITO	SILVANA	Cessazione	C5	01/04/2009	158,40	2.059,20	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
702005	TOMASSI	DOMENICO	Cessazione	C5	01/04/2009	125,07	1.625,91	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
702447	NICASTRO	FRANCESCO	Cessazione	C5	01/04/2009	125,07	1.625,91	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
703167	DE HORATIS	MARINA	Cessazione	C5	01/04/2009	105,10	1.366,30	182,58	2.190,96	C4	31/12/2003	1791,16	C5	01/01/2004	1964,16	173,00
703175	DEL GIUDICE	CESARE	Cessazione	C5	01/04/2009	105,79	1.375,27	182,58	2.190,96	C4	31/12/2003	1791,16	C5	01/01/2004	1964,16	173,00
708951	LANZETTA	ANTONIO	Cessazione	C5	01/04/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
711042	LONERO	VINCENZO	Cessazione	C5	01/04/2009	279,33	3.631,29	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
709785	PROIA	SILVANA	Cessazione	C1	03/04/2009	56,64	736,32	182,58	2.190,96							
173300	GAZZELLA	MASSIMO	Cessazione	C3	06/04/2009	156,27	2.031,51	182,58	2.190,96							
66200	CARMOSINO	CARLA	Cessazione	C5	06/04/2009	163,07	2.119,91	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85

I.I.	Cognome	Nome	Tipo az. Principale	Qual. Ec.	Inizio	RIA	RIA ANNUA	Ind. Ente		Qualifica Prec.te	Data	Stipendio	Qualifica Attuale	Data	Stipendio	Delta
710915	ANTONIAZZI	MARIASSUNTA	Cessazione	C1	08/04/2009	56,64	736,32	182,58	2.190,96							
707912	BORSANO	CARLO	Cessazione	B1	15/04/2009	66,19	860,47	154,14	1.849,68							
710376	LUNATI	FABIO	Cessazione	B1	22/04/2009		0,00	154,14	1.849,68							
709901	DE SANTIS	FRANCESCA	Cessazione	B3	01/05/2009	162,86	2.117,18	154,14	1.849,68	B2	31/12/2001	705,09	B3	01/01/2002	879,55	174,46
702157	RUSSO	NATALINA	Cessazione	C1	01/05/2009	103,81	1.349,53	182,58	2.190,96							
702761	LALLI	IORELLA	Cessazione	C1	01/05/2009	101,23	1.315,99	182,58	2.190,96							
711489	FERRARESI	MANUELA MARIA	Cessazione	C1	01/05/2009	28,30	367,90	182,58	2.190,96							
706814	FERRERO	SUSANNA	Cessazione	C2	01/05/2009	166,96	2.170,48	182,58	2.190,96	C1	31/12/2001	812,86	C2	31/12/2002	964,40	151,54
701795	CURZI	VALTER	Cessazione	C3	01/05/2009	116,80	1.518,40	182,58	2.190,96							
702156	RUSSO	MARIA PIA	Cessazione	C3	01/05/2009	83,06	1.079,78	182,58	2.190,96							
702869	GIANNONE	MARIA ANTONIETTA	Cessazione	C3	01/05/2009	77,55	1.008,15	182,58	2.190,96							
704089	MAZZANI	LIVIA	Cessazione	C3	01/05/2009	115,69	1.503,97	182,58	2.190,96							
704645	GIACUMBO	MARIA ANTONIETTA	Cessazione	C3	01/05/2009	181,79	2.363,27	182,58	2.190,96							
338500	RUGGIERI	ENRICO	Cessazione	C5	01/05/2009	169,44	2.202,72	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
701798	FIRMANI	ELEUTERIO	Cessazione	C5	01/05/2009	116,80	1.518,40	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
706089	GARGIUTO RIGHETTI	OLIMPIA	Cessazione	C5	01/05/2009	176,47	2.294,11	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
711044	ALIVERNINI	GEZZINO	Cessazione	C5	01/05/2009	279,33	3.631,29	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
709792	MARINO	NICOLA	Cessazione	C1	02/05/2009		0,00	182,58	2.190,96							
706132	ZANARDI	BRUNO	Cessazione	C3	04/05/2009	78,24	1.017,12	182,58	2.190,96							
709641	LEONE	ALESSANDRO	Cessazione	C5	04/05/2009	246,80	3.208,40	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
712459	NOCENTE	PATRIZIA	Cessazione	B3	08/05/2009	18,67	242,71	154,14	1.849,68	B2	31/12/2001	705,09	B3	01/01/2002	879,55	174,46
75600	CECI	LUIGI	Cessazione	C1	09/05/2009	99,68	1.295,84	182,58	2.190,96							
714961	MAZZANTE	MASSIMILIANO	Cessazione	B1	11/05/2009		0,00	154,14	1.849,68							
710370	GALLAS	STEFANO	Cessazione	C1	24/05/2009	35,81	465,53	182,58	2.190,96							
705696	LEOPARDI	MATTEO	Cessazione	A1	01/06/2009	55,84	725,92	114,18	1.370,16							
703276	COFINI	MARIA DOMENICA	Cessazione	B1	01/06/2009		0,00	154,14	1.849,68							
701545	MEZZATESTA	GIUSEPPE	Cessazione	B2	01/06/2009		0,00	154,14	1.849,68							
709764	CONCIATORI	FRANCO	Cessazione	B2	01/06/2009	56,64	736,32	154,14	1.849,68							
703654	BOLLA	MARIA RITA	Cessazione	C2	01/06/2009	127,28	1.654,64	182,58	2.190,96	C1	31/12/2001	812,86	C2	31/12/2002	964,40	151,54
706518	TAGLIASACCHI	LAMBERTO	Cessazione	C2	01/06/2009		0,00	182,58	2.190,96	C1	31/12/2001	812,86	C2	31/12/2002	964,40	151,54
708186	PASSONI	ELENA	Cessazione	C2	01/06/2009	33,03	429,39	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
710607	ALOI	RENATO	Cessazione	C2	01/06/2009		0,00	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
355250	SCIBONA	MARIO	Cessazione	C3	01/06/2009	104,41	1.357,33	182,58	2.190,96							
705162	SOLDANO	GIACOMO	Cessazione	C3	01/06/2009	236,51	3.074,63	182,58	2.190,96							
708992	DE CAPUA	GIOVANNA	Cessazione	C3	01/06/2009	148,74	1.933,62	182,58	2.190,96							
168050	GALLANI	GIUSEPPE	Cessazione	C5	01/06/2009	124,38	1.616,94	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
704133	MANISCALCO	NATALE	Cessazione	C5	01/06/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
708360	ANZALONE	CIRO NICOLA	Cessazione	C5	01/06/2009	279,33	3.631,29	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
709300	CONIGLIO	IGNAZIO	Cessazione	C5	01/06/2009	279,33	3.631,29	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13

N.I. C.I.D.	Cognome	Nome	Tipo az. Principale	Qual. Ec.	Inizio	RIA	RIA ANNUA	Ind.Ente		Qualifica Prec.te	Data	Stipendio	Qualifica Attuale	Data	Stipendio	Delta
709486	PIRAS	MARIA GRAZIA	Cessazione	C5	01/06/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
709214	D'ALVANO	STEFANIA	Cessazione	C3	18/06/2009	154,59	2.009,67	182,58	2.190,96							
703975	BAROCCI	FRANCO	Cessazione	B2	25/06/2009	57,15	742,95	154,14	1.849,68							
710395	VASCOTTO	ROBERTO	Cessazione	C1	28/06/2009	35,81	465,53	182,58	2.190,96							
704138	GALLONI	FABRIZIO	Cessazione	C3	30/06/2009	148,74	1.933,62	182,58	2.190,96							
700916	GIUSTI	BERARDINO	Cessazione	A1	01/07/2009	55,39	720,07	114,18	1.370,16							
700930	LAZZARO	SILVANO ANTONIO	Cessazione	A1	01/07/2009	57,48	747,24	114,18	1.370,16							
701683	COLIA	MARIA ANTONIETTA	Cessazione	A1	01/07/2009	64,40	837,20	114,18	1.370,16							
705987	CICCONI	MICHELE	Cessazione	A1	01/07/2009	57,46	746,98	114,18	1.370,16							
705868	MUCCIO	ANTONIO	Cessazione	B1	01/07/2009	55,79	725,27	154,14	1.849,68							
711257	OTTONE	PAOLA	Cessazione	B1	01/07/2009	50,35	654,55	154,14	1.849,68							
712912	FALLACARA	ROBERTO	Cessazione	B1	01/07/2009	376,64	4.896,32	154,14	1.849,68							
708055	BALDACCHINO	GIUSEPPINA	Cessazione	B2	01/07/2009	87,45	1.136,85	154,14	1.849,68							
711212	MARINO	GIUSEPPE	Cessazione	B2	01/07/2009	17,04	221,52	154,14	1.849,68							
144950	FALLACI	CESIRA	Cessazione	C2	01/07/2009	98,21	1.276,73	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
246350	MEDINA GALLEG0	MARIA LUISA	Cessazione	C2	01/07/2009	80,05	1.040,65	182,58	2.190,96	C1	31/12/2001	812,86	C2	01/01/2002	964,40	151,54
710558	BERGAMASCHI	DANIELA	Cessazione	C2	01/07/2009	76,78	998,14	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
10150	ANFUSO ALBERGHINA	FRANCESCO	Cessazione	C3	01/07/2009	109,23	1.419,99	182,58	2.190,96							
156750	FIORINI	GIANFRANCO	Cessazione	C3	01/07/2009	109,23	1.419,99	182,58	2.190,96							
209550	LEONARDI	ANNA MARIA	Cessazione	C3	01/07/2009	105,10	1.366,30	182,58	2.190,96							
322350	RECEPUTO	SANTO	Cessazione	C3	01/07/2009	109,23	1.419,99	182,58	2.190,96							
701490	CAPOBIANCO	ANTONIO	Cessazione	C3	01/07/2009	131,01	1.703,13	182,58	2.190,96							
704070	BISCUSO	ROSELLA	Cessazione	C3	01/07/2009	72,65	944,45	182,58	2.190,96							
704108	DAVIDDI	ROBERTO	Cessazione	C3	01/07/2009	72,65	944,45	182,58	2.190,96							
705187	BASSETTI	ANGELA	Cessazione	C3	01/07/2009	154,59	2.009,67	182,58	2.190,96							
703458	BUSSOLO	CECILIA	Cessazione	C4	01/07/2009	106,48	1.384,24	182,58	2.190,96							
701882	ZANATA	ENRICO	Cessazione	C5	01/07/2009	153,73	1.998,49	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
710184	ROSSI	GIOVANNI	Cessazione	C5	01/07/2009	248,46	3.229,98	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
709321	CACCAMO	ANDREA ANTONINO	Cessazione	C3	15/07/2009	154,59	2.009,67	182,58	2.190,96							
711805	BOZZANO	DAVIDE	Cessazione	B2	16/07/2009		0,00	154,14	1.849,68							
705729	BUCCA	FRANCESCO	Cessazione	A1	01/08/2009	71,33	927,29	114,18	1.370,16							
709121	DEL PRETE	RAIMONDA	Cessazione	B2	01/08/2009	75,23	977,99	154,14	1.849,68							
362650	SINOPOLI	LUIGI	Cessazione	C1	01/08/2009	82,63	1.074,19	182,58	2.190,96							
709111	RICCIO	FILIPPO	Cessazione	C3	01/08/2009	143,92	1.870,96	182,58	2.190,96							
709940	CELESCHI	LORETTA	Cessazione	C3	01/08/2009	147,36	1.915,68	182,58	2.190,96							
710941	PALUMBO	SALVATORE	Cessazione	C3	01/08/2009	72,65	944,45	182,58	2.190,96							
704341	PALESTINI	LUCIANA	Cessazione	C4	01/08/2009	156,31	2.032,03	182,58	2.190,96							
709237	PERSICO	ANGELO GABRIELE	Cessazione	C5	01/08/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
709517	PETRUCCI	ARCANGELA	Cessazione	C5	01/08/2009	246,81	3.208,53	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13

Cognome	Nome	Tipo az. Principale	Qual. Ec.	Inizio	RIA	RIA ANNUA	Ind. Ente		Qualifica Prec.te	Data	Stipendio	Qualifica Attuale	Data	Stipendio	Delta
ARONNE	CARLO	Cessazione	C5	01/08/2009	262,54	3.413,02	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
CARLETTI	MAURIZIO	Cessazione	B3	03/08/2009	81,43	1.058,59	154,14	1.849,68	B2	31/12/2001	705,09	B3	01/01/2002	879,55	174,46
VIGLIOTTI	MICHELE	Cessazione	C3	05/08/2009	154,59	2.009,67	182,58	2.190,96							
ORGANO	CHIARA	Cessazione	C5	07/08/2009	248,46	3.229,98	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
CORRADO	IDA	Cessazione	B1	18/08/2009		0,00	154,14	1.849,68							
BRUNA	PATRIZIA	Cessazione	C1	18/08/2009	56,64	736,32	182,58	2.190,96							
CRIFO'	ANNA MARIA	Cessazione	B2	01/09/2009	0,50	6,50	154,14	1.849,68							
BOCCIA	ADRIANA	Cessazione	C2	01/09/2009	101,23	1.315,99	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
MARRA	ALBERTO	Cessazione	C3	01/09/2009	236,51	3.074,63	182,58	2.190,96							
GRASSO	FRANCESCO	Cessazione	C4	01/09/2009	236,51	3.074,63	182,58	2.190,96							
CONDEMI	MATILDE	Cessazione	C4	01/09/2009	203,14	2.640,82	182,58	2.190,96							
CAROTENUTO	ENZO	Cessazione	C4	01/09/2009	236,51	3.074,63	182,58	2.190,96							
DI DOMENICO	MARISA	Cessazione	C5	01/09/2009	146,42	1.903,46	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
MAGGIO	FELICE ATTILIO	Cessazione	C5	01/09/2009	246,80	3.208,40	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
FORNELLI	PASQUALE	Cessazione	C5	01/09/2009	273,30	3.552,90	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
NAPPI	GUSTAVO	Cessazione	C5	01/09/2009	262,54	3.413,02	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
BERTOLDO	UGO	Cessazione	C5	01/09/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
BARBAGLI	GABRIELLA	Cessazione	INSE	01/09/2009		0,00		0,00							
CARLON	ANDREA	Cessazione	B1	15/09/2009		0,00	154,14	1.849,68							
ADDISI	LUIGI CALOGERO	Cessazione	B3	19/09/2009	55,48	721,24	154,14	1.849,68	B2	31/12/2001	705,09	B3	01/01/2002	879,55	174,46
BARTOLOMUCCI	SANTE	Cessazione	B1	29/09/2009	55,20	717,60	154,14	1.849,68							
CIOTTO	MADDALENA	Cessazione	A2	01/10/2009		0,00	114,18	1.370,16							
RUBONELLO	LUIGI	Cessazione	B1	01/10/2009	80,74	1.049,62	154,14	1.849,68							
BRUNI	AMERICO	Cessazione	B1	01/10/2009		0,00	154,14	1.849,68							
CAIRONI	ALESSANDRO	Cessazione	B3	01/10/2009		0,00	154,14	1.849,68	B2	31/12/2000	705,09	B3	01/01/2001	792,93	87,84
DONNO	RITA	Cessazione	B3	01/10/2009	185,19	2.407,47	154,14	1.849,68	B2	31/12/2001	705,09	B3	01/01/2002	879,55	174,46
SPITERI	SERENELLA	Cessazione	C1	01/10/2009	128,51	1.670,63	182,58	2.190,96							
SERAFINI	MARILENA	Cessazione	C1	01/10/2009	89,86	1.168,18	182,58	2.190,96							
MASSAROTTI	STEFANIA	Cessazione	C1	01/10/2009	89,86	1.168,18	182,58	2.190,96							
COMIS	CARLA MARA	Cessazione	C1	01/10/2009	101,83	1.323,79	182,58	2.190,96							
RANDAZZO	MARIA TINDARA	Cessazione	C2	01/10/2009	23,31	303,03	182,58	2.190,96	C1	31/12/2001	812,86	C2	31/12/2002	964,40	151,54
TRINCAS	GISELLA	Cessazione	C2	01/10/2009	117,66	1.529,58	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
STROSCIO	MELINA	Cessazione	C3	01/10/2009		0,00	182,58	2.190,96							
NICOLINI	ENNIO	Cessazione	C5	01/10/2009	113,36	1.473,68	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
PONTILLO	MILENA	Cessazione	C5	01/10/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
PIREDDA	OTTAVIA GAVINA	Cessazione	C5	01/10/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
SERIO	GIOVANNI	Cessazione	C5	01/10/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
BONAIUTI	PAOLA	Cessazione	B3	14/10/2009	36,32	472,16	154,14	1.849,68	B2	31/12/2000	705,09	B3	01/01/2001	792,93	87,84
TROCINO	ONDINA	Cessazione	B3	31/10/2009	154,62	2.010,06	154,14	1.849,68							

N.I. C.I.D.	Cognome	Nome	Tipo az. Principale	Qual. Ec.	Inizio	RIA	RIA ANNUA	Ind.Ente		Qualifica Prec.te	Data	Stipendio	Qualifica Attuale	Data	Stipendio	Delta
708479	SPAZIANI	MARCO	Cessazione	B1	01/11/2009		0,00	154,14	1.849,68							
701786	ACCIARINO	RITA	Cessazione	C1	01/11/2009	88,31	1.148,03	182,58	2.190,96							
707237	GAROFALO	ANGELA	Cessazione	C2	01/11/2009		0,00	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
169800	GAMBINO	SALVATORE	Cessazione	C3	01/11/2009	138,15	1.795,95	182,58	2.190,96							
702223	RE	PIERINO	Cessazione	C5	01/11/2009	198,31	2.578,03	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
704063	SPITONI	GABRIELLA	Cessazione	C5	01/11/2009	162,34	2.110,42	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
706845	FERRARO	GIOVANNI	Cessazione	A1	06/11/2009	24,41	317,33	114,18	1.370,16							
710064	RABUAZZO	FRANCESCA	Cessazione	C5	30/11/2009	183,05	2.379,65	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
700838	MAFRICI	CLAUDIO	Cessazione	A1	01/12/2009	48,42	629,46	114,18	1.370,16							
700928	PATACCHINI	FRANCESCO	Cessazione	A1	01/12/2009	43,25	562,25	114,18	1.370,16							
703648	MADIA	BRUNO	Cessazione	C1	01/12/2009	107,94	1.403,22	182,58	2.190,96							
701883	ZANGOLLI	ADRIANA	Cessazione	C2	01/12/2009	81,69	1.061,97	182,58	2.190,96	C1	31/12/2000	812,86	C2	01/01/2001	866,10	53,24
103550	CURRO'	ADRIANA	Cessazione	C3	01/12/2009	116,12	1.509,56	182,58	2.190,96							
701963	UBERTI	MAURO	Cessazione	C3	01/12/2009	76,87	999,31	182,58	2.190,96							
711765	SAVARESE	MARIA	Cessazione	C4	01/12/2009	112,88	1.467,44	182,58	2.190,96							
712913	LATTANZI	SIMONETTA	Cessazione	C4	01/12/2009		0,00	182,58	2.190,96							
701933	VIOLA	LINO	Cessazione	C5	01/12/2009	130,58	1.697,54	182,58	2.190,96	C4	31/12/2001	1069,54	C5	01/01/2002	1306,39	236,85
709599	LANARI	PAOLA	Cessazione	C5	01/12/2009	246,80	3.208,40	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
711345	MOSCA	LUIGI	Cessazione	C5	01/12/2009	279,33	3.631,29	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
707300	FELICIOLI	MARIANGELA	Cessazione	CARE	01/12/2009		0,00		0,00							
709424	ROGOLINO	ANDREA	Cessazione	C5	06/12/2009	266,56	3.465,28	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
701598	FALABELLA	GIUSEPPE	Cessazione	C3	23/12/2009	141,48	1.839,24	182,58	2.190,96							
710325	PRATELLESI	MARCO	Cessazione	C4	23/12/2009	84,35	1.096,55	182,58	2.190,96							
709068	AMATO	MARIAMADDALENA	Cessazione	B1	28/12/2009	141,22	1.835,86	154,14	1.849,68							
709023	LANGELLOTTO	GENNARO	Cessazione	B2	28/12/2009	156,66	2.036,58	154,14	1.849,68							
706097	DE ANGELIS	ANGELO	Cessazione	C5	28/12/2009	162,38	2.110,94	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
393300	VARI	ROBERTO	Cessazione	B1	30/12/2009	97,11	1.262,43	154,14	1.849,68							
709855	TORBIDONE	LAURETTA	Cessazione	B2	30/12/2009	36,32	472,16	154,14	1.849,68							
709859	CORSETTI	ANNA	Cessazione	B2	30/12/2009	33,75	438,75	154,14	1.849,68							
701498	CIRAMI	ALFONSO	Cessazione	B2	31/12/2009		0,00	154,14	1.849,68							
701657	FECCHIO	LEOPOLDO	Cessazione	B3	31/12/2009		0,00	154,14	1.849,68	B2	31/12/2000	705,09	B3	01/01/2001	792,93	87,84
710930	GIARDILI	SERGIO	Cessazione	B3	31/12/2009	81,43	1.058,59	154,14	1.849,68	B2	31/12/2002	791,71	B3	01/01/2003	1451,50	659,79
703921	SALMUCCI	PAOLO	Cessazione	C1	31/12/2009	57,15	742,95	182,58	2.190,96							
704164	DI CAPUA	SILVANA LIDIA	Cessazione	C4	31/12/2009	185,92	2.416,96	182,58	2.190,96							
709157	GALANTUCCI	MARIA CRISTINA	Cessazione	C5	31/12/2009	262,54	3.413,02	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13
709626	MELONE	LUCIANA	Cessazione	C5	31/12/2009	279,33	3.631,29	182,58	2.190,96	C4	31/12/2000	1.069,54	C5	01/01/2001	1192,67	123,13

€ 350.341,68

€ 469.415,52

€ 161.493,93

Cognome	Nome	cessa	giorni	RIA MENSILE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND. ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	
MARTIGNETTI	ANGELO RAFFAELE	01/01/2009	360	58,43	63,29917	2,109972	759,59	114,18	3,806	1370,16
MONTEMAGNO	GIUSEPPE	01/01/2009	360	94,33	102,1908	3,406361	1226,29	154,14	5,138	1849,68
RAGONA	PIETRO	01/01/2009	360	79,10	85,69167	2,856389	1028,3	154,14	5,138	1849,68
OTTOMANELLI	MARIA	01/01/2009	360		0	0	0	154,14	5,138	1849,68
CALO'	LUCIA	01/01/2009	360		0	0	0	154,14	5,138	1849,68
LA BARBERA	ANTONINA	01/01/2009	360	92,45	100,1542	3,338472	1201,85	154,14	5,138	1849,68
DE BENEDICTIS	CONCETTA	01/01/2009	360		0	0	0	154,14	5,138	1849,68
RUGGERI	ROSSANA	01/01/2009	360		0	0	0	154,14	5,138	1849,68
ANGELICO	EMILIO	01/01/2009	360	99,68	107,9867	3,599556	1295,84	182,58	6,086	2190,96
RISPOLI	GIUSEPPE	01/01/2009	360	103,72	112,3633	3,745444	1348,36	182,58	6,086	2190,96
TURRISI	SALVATORE	01/01/2009	360	121,63	131,7658	4,392194	1581,19	182,58	6,086	2190,96
DE MARINO	RITA	01/01/2009	360	90,64	98,19333	3,273111	1178,32	182,58	6,086	2190,96
MELEDDU	PAOLO	01/01/2009	360	67,91	73,56917	2,452306	882,83	182,58	6,086	2190,96
LA PAGLIA	PIETRO	01/01/2009	360	159,49	172,7808	5,759361	2073,37	182,58	6,086	2190,96
MAZZOLA	MIRELLA	01/01/2009	360	105,10	113,8583	3,795278	1366,3	182,58	6,086	2190,96
FASOLILLI	NATALE OTTAVIO	02/01/2009	359	56,64	61,36	2,045333	734,2746667	182,58	6,086	2184,874
RAGNO	MARIA ANTONIA	05/01/2009	355	63,91	69,23583	2,307861	819,2906944	114,18	3,806	1351,13
SALIERNO	LIDIA	05/01/2009	355	96,10	104,1083	3,470278	1231,948611	182,58	6,086	2160,53
REA	ROSALBA	05/01/2009	355	120,94	131,0183	4,367278	1550,383611	182,58	6,086	2160,53
DEL GAUDIO	GIOVANNA	05/01/2009	355	193,26	209,365	6,978833	2477,485833	182,58	6,086	2160,53
VILLA	MARIA RITA	07/01/2009	353	302,77	328,0008	10,93336	3859,476472	154,14	5,138	1813,714
SAVINA	ROBERTO	07/01/2009	353	57,15	61,9125	2,06375	728,50375	154,14	5,138	1813,714
ARENA	SALVATORE	07/01/2009	353	279,33	302,6075	10,08692	3560,681583	182,58	6,086	2148,358
AGOSTA	FRANZA	16/01/2009	344	16,53	17,9075	0,596917	205,3393333	182,58	6,086	2093,584
CERULEI	MARISTELLA	19/01/2009	341	50,67	54,8925	1,82975	623,94475	154,14	5,138	1752,058
COTTAFAVA	CLAUDIO	19/01/2009	341	133,33	144,4408	4,814694	1641,810806	182,58	6,086	2075,326
DI DATO	RAFFAELE	29/01/2009	341	55,82	60,47167	2,015722	687,3612778	154,14	5,138	1752,058
PESOLI	VITTORIA	01/02/2009	330	111,73	121,0408	4,034694	1331,449167	154,14	5,138	1695,54
VIOLONI	MANLIO	01/02/2009	330	79,92	86,58	2,886	952,38	154,14	5,138	1695,54
POMPEO	BRUNO	01/02/2009	330		0	0	0	154,14	5,138	1695,54

Cognome	Nome	cessa	giorni	RIA MENSILE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND. ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	
MARANI	GRAZIA	01/02/2009	330	192,84	208,91	6,963667	2298,01	182,58	6,086	2008,38
VENTRONI	MARIANGELA	01/02/2009	330	89,86	97,34833	3,244944	1070,831667	182,58	6,086	2008,38
SCARANI	SILVANA	01/02/2009	330	89,86	97,34833	3,244944	1070,831667	182,58	6,086	2008,38
MEREU	LUCIA	01/02/2009	330	103,81	112,4608	3,748694	1237,069167	182,58	6,086	2008,38
NEGRONI	GIULIANO	01/02/2009	330	78,24	84,76	2,825333	932,36	182,58	6,086	2008,38
CACIOPPO	ANNA	01/02/2009	330	106,48	115,3533	3,845111	1268,886667	182,58	6,086	2008,38
CORTESE	GIOACCHINO	01/02/2009	330	185,92	201,4133	6,713778	2215,546667	182,58	6,086	2008,38
BRASCA	LEONARDO	01/02/2009	330	203,14	220,0683	7,335611	2420,751667	182,58	6,086	2008,38
PITZALIS	CARLA	01/02/2009	330	192,84	208,91	6,963667	2298,01	182,58	6,086	2008,38
DI BELLA	GIOVANNI	01/02/2009	330	78,24	84,76	2,825333	932,36	182,58	6,086	2008,38
CENGHIAIO	GIANFRANCO	01/02/2009	330	117,49	127,2808	4,242694	1400,089167	182,58	6,086	2008,38
MURA	VERA	01/02/2009	330	106,48	115,3533	3,845111	1268,886667	182,58	6,086	2008,38
CRISTALLO	VINCENZO	17/02/2009	313		0	0	0	114,18	3,806	1191,278
CAPASSO	MARIO	26/02/2009	304	36,32	39,34667	1,311556	398,7128889	154,14	5,138	1561,952
BRACHETTI	GIGLIOLA	01/03/2009	300	88,83	96,2325	3,20775	962,325	182,58	6,086	1825,8
LANDUCCI	STEFANO	01/03/2009	300		0	0	0	182,58	6,086	1825,8
PERSOD	PAOLA ANNA	01/03/2009	300	379,60	411,2333	13,70778	4112,333333	182,58	6,086	1825,8
FREGONESE	ANTONIO MARIA	01/03/2009	300	78,24	84,76	2,825333	847,6	182,58	6,086	1825,8
CAMBIASO	LIONELLO ALFREDO	01/03/2009	300	78,24	84,76	2,825333	847,6	182,58	6,086	1825,8
SGALLA	AMANTINA	01/03/2009	300	99,90	108,225	3,6075	1082,25	182,58	6,086	1825,8
VITUCCI	NICOLA	01/03/2009	300	183,74	199,0517	6,635056	1990,516667	182,58	6,086	1825,8
SERRAINO	ALFREDO	01/03/2009	300	226,09	244,9308	8,164361	2449,308333	182,58	6,086	1825,8
D'URSO	CARMELA	01/03/2009	300	262,54	284,4183	9,480611	2844,183333	182,58	6,086	1825,8
ALICINO	FRANCESCO	01/03/2009	300	248,46	269,165	8,972167	2691,65	182,58	6,086	1825,8
SORMANTI	SABRINA	02/03/2009	299		0	0	0	154,14	5,138	1536,262
EVANGELISTA	ATTILIO	02/03/2009	299	192,84	208,91	6,963667	2082,136333		0	0
BORTOLETTO	MIRELLA	09/03/2009	291	262,54	284,4183	9,480611	2758,857833	182,58	6,086	1771,026
BORZILLO	GIOVANNA	17/03/2009	283	32,47	35,17583	1,172528	331,8253611	154,14	5,138	1454,054
POZZOBON	ROBERTA	26/03/2009	274		0	0	0	154,14	5,138	1407,812
TOMASSI	MARIO	27/03/2009	273	76,18	82,52833	2,750944	751,0078333	182,58	6,086	1661,478

Cognome	Nome	cessa	giorni	RIA MENSILE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND. ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	
ZAGNOLI	FRANCA	01/04/2009	270		0	0	0	154,14	5,138	1387,26
DE GAUDIO	ANGELO	01/04/2009	270	210,67	228,2258	7,607528	2054,0325	154,14	5,138	1387,26
MUSANTE	GIANVITTORIO	01/04/2009	270	197,80	214,2833	7,142778	1928,55	182,58	6,086	1643,22
MARINI	ROSARIO ROBERTO	01/04/2009	270	95,46	103,415	3,447167	930,735	182,58	6,086	1643,22
GORDIANI	PIETRO	01/04/2009	270	83,06	89,98167	2,999389	809,835	182,58	6,086	1643,22
ANDREINI	DIEGO	01/04/2009	270	78,24	84,76	2,825333	762,84	182,58	6,086	1643,22
DE CANIO	ANNA MARIA	01/04/2009	270	210,07	227,5758	7,585861	2048,1825	182,58	6,086	1643,22
FARALDO	ANTONIO	01/04/2009	270	257,23	278,6658	9,288861	2507,9925	182,58	6,086	1643,22
ARABITO	SILVANA	01/04/2009	270	158,40	171,6	5,72	1544,4	182,58	6,086	1643,22
TOMASSI	DOMENICO	01/04/2009	270	125,07	135,4925	4,516417	1219,4325	182,58	6,086	1643,22
NICASTRO	FRANCESCO	01/04/2009	270	125,07	135,4925	4,516417	1219,4325	182,58	6,086	1643,22
DE HORATIS	MARINA	01/04/2009	270	105,10	113,8583	3,795278	1024,725	182,58	6,086	1643,22
DEL GIUDICE	CESARE	01/04/2009	270	105,79	114,6058	3,820194	1031,4525	182,58	6,086	1643,22
LANZETTA	ANTONIO	01/04/2009	270	266,56	288,7733	9,625778	2598,96	182,58	6,086	1643,22
LONERO	VINCENZO	01/04/2009	270	279,33	302,6075	10,08692	2723,4675	182,58	6,086	1643,22
PROIA	SILVANA	03/04/2009	267	56,64	61,36	2,045333	546,104	182,58	6,086	1624,962
GAZZELLA	MASSIMO	06/04/2009	264	156,27	169,2925	5,643083	1489,774	182,58	6,086	1606,704
CARMOSINO	CARLA	06/04/2009	264	163,07	176,6592	5,888639	1554,600667	182,58	6,086	1606,704
ANTONIAZZI	MARIASSUNTA	08/04/2009	262	56,64	61,36	2,045333	535,8773333	182,58	6,086	1594,532
BORSANO	CARLO	15/04/2009	255	66,19	71,70583	2,390194	609,4995833	154,14	5,138	1310,19
LUNATI	FABIO	22/04/2009	248		0	0	0	154,14	5,138	1274,224
DE SANTIS	FRANCESCA	01/05/2009	240	162,86	176,4317	5,881056	1411,453333	154,14	5,138	1233,12
RUSSO	NATALINA	01/05/2009	240	103,81	112,4608	3,748694	899,6866667	182,58	6,086	1460,64
LALLI	FIGURELLA	01/05/2009	240	101,23	109,6658	3,655528	877,3266667	182,58	6,086	1460,64
FERRARESI	MANUELA MARIA	01/05/2009	240	28,30	30,65833	1,021944	245,2666667	182,58	6,086	1460,64
FERRERO	SUSANNA	01/05/2009	240	166,96	180,8733	6,029111	1446,986667	182,58	6,086	1460,64
CURZI	VALTER	01/05/2009	240	116,80	126,5333	4,217778	1012,266667	182,58	6,086	1460,64
RUSSO	MARIA PIA	01/05/2009	240	83,06	89,98167	2,999389	719,8533333	182,58	6,086	1460,64
GIANNONE	MARIA ANTONIETTA	01/05/2009	240	77,55	84,0125	2,800417	672,1	182,58	6,086	1460,64
MAZZANI	LIVIA	01/05/2009	240	115,69	125,3308	4,177694	1002,646667	182,58	6,086	1460,64

Cognome	Nome	cessa	giorni	RIA MENSILE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	
GIACUMBO	MARIA ANTONIETTA	01/05/2009	240	181,79	196,9392	6,564639	1575,513333	182,58	6,086	1460,64
RUGGIERI	ENRICO	01/05/2009	240	169,44	183,56	6,118667	1468,48	182,58	6,086	1460,64
FIRMANI	ELEUTERIO	01/05/2009	240	116,80	126,5333	4,217778	1012,266667	182,58	6,086	1460,64
GARGIUTO RIGHETTI	OLIMPIA	01/05/2009	240	176,47	191,1758	6,372528	1529,406667	182,58	6,086	1460,64
ALIVERNINI	GEZZINO	01/05/2009	240	279,33	302,6075	10,08692	2420,86	182,58	6,086	1460,64
MARINO	NICOLA	02/05/2009	238		0	0	0	182,58	6,086	1448,468
ZANARDI	BRUNO	04/05/2009	236	78,24	84,76	2,825333	666,7786667	182,58	6,086	1436,296
LEONE	ALESSANDRO	04/05/2009	236	246,80	267,3667	8,912222	2103,284444	182,58	6,086	1436,296
NOCENTE	PATRIZIA	08/05/2009	232	18,67	20,22583	0,674194	156,4131111	154,14	5,138	1192,016
CECI	LUIGI	09/05/2009	231	99,68	107,9867	3,599556	831,4973333	182,58	6,086	1405,866
MAZZANTE	MASSIMILIANO	11/05/2009	229		0	0	0	154,14	5,138	1176,602
GALLAS	STEFANO	24/05/2009	216	35,81	38,79417	1,293139	279,318	182,58	6,086	1314,576
LEOPARDI	MATTEO	01/06/2009	210	55,84	60,49333	2,016444	423,4533333	114,18	3,806	799,26
COFINI	MARIA DOMENICA	01/06/2009	210		0	0	0	154,14	5,138	1078,98
MEZZATESTA	GIUSEPPE	01/06/2009	210		0	0	0	154,14	5,138	1078,98
CONCIATORI	FRANCO	01/06/2009	210	56,64	61,36	2,045333	429,52	154,14	5,138	1078,98
BOLLA	MARIA RITA	01/06/2009	210	127,28	137,8867	4,596222	965,2066667	182,58	6,086	1278,06
TAGLIASACCHI	LAMBERTO	01/06/2009	210		0	0	0	182,58	6,086	1278,06
PASSONI	ELENA	01/06/2009	210	33,03	35,7825	1,19275	250,4775	182,58	6,086	1278,06
ALOI	RENATO	01/06/2009	210		0	0	0	182,58	6,086	1278,06
SCIBONA	MARIO	01/06/2009	210	104,41	113,1108	3,770361	791,7758333	182,58	6,086	1278,06
SOLDANO	GIACOMO	01/06/2009	210	236,51	256,2192	8,540639	1793,534167	182,58	6,086	1278,06
DE CAPUA	GIOVANNA	01/06/2009	210	148,74	161,135	5,371167	1127,945	182,58	6,086	1278,06
GALLANI	GIUSEPPE	01/06/2009	210	124,38	134,745	4,4915	943,215	182,58	6,086	1278,06
MANISCALCO	NATALE	01/06/2009	210	266,56	288,7733	9,625778	2021,413333	182,58	6,086	1278,06
ANZALONE	CIRO NICOLA	01/06/2009	210	279,33	302,6075	10,08692	2118,2525	182,58	6,086	1278,06
CONIGLIO	IGNAZIO	01/06/2009	210	279,33	302,6075	10,08692	2118,2525	182,58	6,086	1278,06
PIRAS	MARIA GRAZIA	01/06/2009	210	266,56	288,7733	9,625778	2021,413333	182,58	6,086	1278,06
D'ALVANO	STEFANIA	18/06/2009	192	154,59	167,4725	5,582417	1071,824	182,58	6,086	1168,512
BAROCCI	FRANCO	25/06/2009	185	57,15	61,9125	2,06375	381,79375	154,14	5,138	950,53

Cognome	Nome	cessa	giorni	RIA MENSILE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND. ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	
VASCOTTO	ROBERTO	28/06/2009	182	35,81	38,79417	1,293139	235,3512778	182,58	6,086	1107,652
GALLONI	FABRIZIO	30/06/2009	181	148,74	161,135	5,371167	972,1811667	182,58	6,086	1101,566
GIUSTI	BERARDINO	01/07/2009	180	55,39	60,00583	2,000194	360,035	114,18	3,806	685,08
LAZZARO	SILVANO ANTONIO	01/07/2009	180	57,48	62,27	2,075667	373,62	114,18	3,806	685,08
COLIA	MARIA ANTONIETTA	01/07/2009	180	64,40	69,76667	2,325556	418,6	114,18	3,806	685,08
CICCONE	MICHELE	01/07/2009	180	57,46	62,24833	2,074944	373,49	114,18	3,806	685,08
MUCCIO	ANTONIO	01/07/2009	180	55,79	60,43917	2,014639	362,635	154,14	5,138	924,84
OTTONE	PAOLA	01/07/2009	180	50,35	54,54583	1,818194	327,275	154,14	5,138	924,84
FALLACARA	ROBERTO	01/07/2009	180	376,64	408,0267	13,60089	2448,16	154,14	5,138	924,84
BALDACCHINO	GIUSEPPINA	01/07/2009	180	87,45	94,7375	3,157917	568,425	154,14	5,138	924,84
MARINO	GIUSEPPE	01/07/2009	180	17,04	18,46	0,615333	110,76	154,14	5,138	924,84
FALLACI	CESIRA	01/07/2009	180	98,21	106,3942	3,546472	638,365	182,58	6,086	1095,48
MEDINA GALLEGO	MARIA LUISA	01/07/2009	180	80,05	86,72083	2,890694	520,325	182,58	6,086	1095,48
BERGAMASCHI	DANIELA	01/07/2009	180	76,78	83,17833	2,772611	499,07	182,58	6,086	1095,48
ANFUSO ALBERGHINA	FRANCESCO	01/07/2009	180	109,23	118,3325	3,944417	709,995	182,58	6,086	1095,48
FIORINI	GIANFRANCO	01/07/2009	180	109,23	118,3325	3,944417	709,995	182,58	6,086	1095,48
LEONARDI	ANNA MARIA	01/07/2009	180	105,10	113,8583	3,795278	683,15	182,58	6,086	1095,48
RECEPUTO	SANTO	01/07/2009	180	109,23	118,3325	3,944417	709,995	182,58	6,086	1095,48
CAPOBIANCO	ANTONIO	01/07/2009	180	131,01	141,9275	4,730917	851,565	182,58	6,086	1095,48
BISCUSO	ROSELLA	01/07/2009	180	72,65	78,70417	2,623472	472,225	182,58	6,086	1095,48
DAVIDDI	ROBERTO	01/07/2009	180	72,65	78,70417	2,623472	472,225	182,58	6,086	1095,48
BASSETTI	ANGELA	01/07/2009	180	154,59	167,4725	5,582417	1004,835	182,58	6,086	1095,48
BUSSOLO	CECILIA	01/07/2009	180	106,48	115,3533	3,845111	692,12	182,58	6,086	1095,48
ZANATA	ENRICO	01/07/2009	180	153,73	166,5408	5,551361	999,245	182,58	6,086	1095,48
ROSSI	GIOVANNI	01/07/2009	180	248,46	269,165	8,972167	1614,99	182,58	6,086	1095,48
CACCAMO	ANDREA ANTONINO	15/07/2009	165	154,59	167,4725	5,582417	921,09875	182,58	6,086	1004,19
BOZZANO	DAVIDE	16/07/2009	164		0	0	0	154,14	5,138	842,632
BUCCA	FRANCESCO	01/08/2009	150	71,33	77,27417	2,575806	386,3708333	114,18	3,806	570,9
DEL PRETE	RAIMONDA	01/08/2009	150	75,23	81,49917	2,716639	407,4958333	154,14	5,138	770,7
SINOPOLI	LUIGI	01/08/2009	150	82,63	89,51583	2,983861	447,5791667	182,58	6,086	912,9

Cognome	Nome	cessa	giorni	RIA MENSILE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND. ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	
RICCIO	FILIPPO	01/08/2009	150	143,92	155,9133	5,197111	779,5666667	182,58	6,086	912,9
CELESCHI	LORETTA	01/08/2009	150	147,36	159,64	5,321333	798,2	182,58	6,086	912,9
PALUMBO	SALVATORE	01/08/2009	150	72,65	78,70417	2,623472	393,5208333	182,58	6,086	912,9
PALESTINI	LUCIANA	01/08/2009	150	156,31	169,3358	5,644528	846,6791667	182,58	6,086	912,9
PERSICO	ANGELO GABRIELE	01/08/2009	150	266,56	288,7733	9,625778	1443,866667	182,58	6,086	912,9
PETRUCCI	ARCANGELA	01/08/2009	150	246,81	267,3775	8,912583	1336,8875	182,58	6,086	912,9
ARONNE	CARLO	01/08/2009	150	262,54	284,4183	9,480611	1422,091667	182,58	6,086	912,9
CARLETTI	MAURIZIO	03/08/2009	147	81,43	88,21583	2,940528	432,2575833	154,14	5,138	755,286
VIGLIOTTI	MICHELE	05/08/2009	145	154,59	167,4725	5,582417	809,4504167	182,58	6,086	882,47
ORGANO	CHIARA	07/08/2009	143	248,46	269,165	8,972167	1283,019833	182,58	6,086	870,298
CORRADO	IDA	18/08/2009	132		0	0	0	154,14	5,138	678,216
BRUNA	PATRIZIA	18/08/2009	132	56,64	61,36	2,045333	269,984	182,58	6,086	803,352
CRIFO'	ANNA MARIA	01/09/2009	120	0,50	0,541667	0,018056	2,166666667	154,14	5,138	616,56
BOCCIA	ADRIANA	01/09/2009	120	101,23	109,6658	3,655528	438,6633333	182,58	6,086	730,32
MARRA	ALBERTO	01/09/2009	120	236,51	256,2192	8,540639	1024,876667	182,58	6,086	730,32
GRASSO	FRANCESCO	01/09/2009	120	236,51	256,2192	8,540639	1024,876667	182,58	6,086	730,32
CONDEMI	MATILDE	01/09/2009	120	203,14	220,0683	7,335611	880,2733333	182,58	6,086	730,32
CAROTENUTO	ENZO	01/09/2009	120	236,51	256,2192	8,540639	1024,876667	182,58	6,086	730,32
DI DOMENICO	MARISA	01/09/2009	120	146,42	158,6217	5,287389	634,4866667	182,58	6,086	730,32
MAGGIO	FELICE ATTILIO	01/09/2009	120	246,80	267,3667	8,912222	1069,466667	182,58	6,086	730,32
FORNELLI	PASQUALE	01/09/2009	120	273,30	296,075	9,869167	1184,3	182,58	6,086	730,32
NAPPI	GUSTAVO	01/09/2009	120	262,54	284,4183	9,480611	1137,673333	182,58	6,086	730,32
BERTOLDO	UGO	01/09/2009	120	266,56	288,7733	9,625778	1155,093333	182,58	6,086	730,32
BARBAGLI	GABRIELLA	01/09/2009	120		0	0	0		0	0
CARLON	ANDREA	15/09/2009	105		0	0	0	154,14	5,138	539,49
ADDISI	LUIGI CALOGERO	19/09/2009	101	55,48	60,10333	2,003444	202,3478889	154,14	5,138	518,938
BARTOLOMUCCI	SANTE	29/09/2009	91	55,20	59,8	1,993333	181,3933333	154,14	5,138	467,558
CIOTTO	MADDALENA	01/10/2009	90		0	0	0	114,18	3,806	342,54
RUBONELLO	LUIGI	01/10/2009	90	80,74	87,46833	2,915611	262,405	154,14	5,138	462,42
BRUNI	AMERICO	01/10/2009	90		0	0	0	154,14	5,138	462,42

ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

*Direzione Centrale Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Oggetto: Ipotesi Costituzione Fondo Aree A, B e C e Fondo Ruoli Esaurimento - anno 2009

UTILIZZAZIONE E RIPARTIZIONE DEI FONDI

L'ipotesi di CCIE 2010 ha recepito alcuni dei passaggi fondamentali della riforma per avvicinarsi gradualmente all'assetto definitivo che i contratti dovranno assumere a partire dall'anno 2011, orientandosi prioritariamente al miglioramento dell'efficienza attraverso appositi piani produttivi che realizzino prestazioni sempre più rispondenti alle necessità dei bacini di utenza anche attraverso un sistema capace di vincolare in maniera e misura sempre più coerente, la retribuzione accessoria agli obiettivi programmati e ai risultati definitivamente conseguiti.

Tale modalità è altresì improntata a criteri che adeguano gli strumenti destinati alla premialità e al riconoscimento del merito, considerando prioritariamente l'impegno individuale e la qualità della performance di ciascun destinatario e lasciando al dirigente la facoltà di poter decurtare, in occasione del pagamento di ciascun acconto e del saldo finale, il trattamento accessorio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi prestabiliti.

il presupposto della proporzionalità nell'erogazione dei compensi, rileva, inoltre, anche rispetto al criterio di solidarietà delle direzioni regionali e delle direzioni centrali rispetto agli uffici del territorio: i compensi riconosciuti agli uffici del centro e delle direzioni regionali, infatti, non potranno superare quelli derivanti, rispettivamente, dalla percentuale di realizzazione media dei strutture provinciali/territoriali (indice medio regionale di performance) e dalla valutazione media ottenuta dalle direzioni regionali (indice medio nazionale di performance).

Si tratta di un criterio introdotto sia per ragioni di equità che a garanzia di sistema d'erogazione del trattamento accessorio realmente e sempre basata sulla valutazione e la proporzionalità del fatto, anche laddove, come nelle direzioni centrali, può accadere che gli obiettivi assegnati non abbiano carattere esclusivamente numerico e mantengano margini di discrezionalità, rispetto alla valutazione, più ampi.

Premessa – il sistema incentivante

Il sistema incentivante la produttività, il cui riferimento sono gli obiettivi forniti dal Direttore Generale con la **Determina 31 del 27 marzo 2010**, si articola in:

- Progetto generale (per il conseguimento degli obiettivi delineati del Piano Operativo)
- Progetti decentrati (per incrementare la qualità e la quantità delle prestazioni e gestire specifiche criticità).

A sua volta il progetto generale è basato su:

- Obiettivi di produzione, cui è legato il **90%** dell'importo stanziato per il finanziamento della produzione
- Obiettivi di qualità cui è legato il **10%** dell'importo medesimo

In particolare, gli **Obiettivi di qualità** si caratterizzano per il sostegno all'attività amministrativa attraverso azioni particolarmente orientate all'innalzamento degli standard di qualità e al miglioramento delle prestazioni:

- accessibilità e trasparenza delle prestazioni (soddisfazione richieste via call center e agevolazioni per l'accesso alle sedi);
- tempestività delle prestazioni (tempi medi di lavorazione, rapporto tra domande pervenute ed evase entro il tempo limite);
- affidabilità e conformità del servizio (ridurre reclami e contenzioso sui servizi erogati).

Ciò significa che l'Istituto, oltre al miglioramento della qualità dei servizi ed alla fruibilità degli stessi da parte degli iscritti, si sta orientando prevalentemente a rispondere alle istanze provenienti dal territorio:

- per il Centro: prestazioni on-line, consulenza e assistenza in materia previdenziale, estratto conto previdenziale on-line, recupero crediti contributi obbligatori, progetto welfare web page, attuazione del sistema professionale e valutazione del personale, progetto di dematerializzazione dei documenti cartacei;
- per il territorio: evoluzione del sistema di comunicazione URP per erogare prestazioni in tempo reale, pagamento delle pensioni subito, rafforzamento del sistema di convenzioni su tutto il territorio nazionale al fine di reperire strutture idonee ad ospitare in regime diurno e semidiurno gli anziani.

I **Progetti decentrati** per l'anno in corso sono orientati ad incrementare i livelli qualitativi e quantitativi nei settori di rilevanza strategica nei settori ritenuti di particolare rilievo presso la struttura organizzativa.

Si tratta, dunque, di strumenti assai utili attraverso i quali i dirigenti in piena consapevolezza dei punti di eccellenza e di caduta possono migliorare i risultati raggiunti e/o risolvere specifiche criticità, utilizzando il sistema premiante attraverso il principio della

proporzionalità del compenso corrisposto, vincolato esclusivamente al riscontro della misura dell'attività svolta.

Ai fini del salario accessorio, ed in ragione del Piano Industriale, ogni ufficio del centro e del territorio ha i suoi obiettivi da raggiungere, diversi ma tutti necessari.

Criteri relativi al salario accessorio

I criteri per il conseguimento dei compensi relativi al progetto generale sopra richiamato, sono i seguenti:

- a) *numero minimo di giorni* di presenza in servizio;
- b) *il principio di proporzionalità* tra premio e risultato:
 - risultato conseguito in misura inferiore allo 0.70: nessun compenso;
 - risultato conseguito in misura uguale o superiore allo 0.70: compenso erogato in misura corrispondente al risultato accertato;
 - risultato conseguito in misura uguale o superiore allo 0.70 e fino allo 0.95: compenso erogato in misura corrispondente al risultato accertato;
 - risultato conseguito dallo 0.96 al 100: compenso erogato per intero.
- c) *criterio di solidarietà*:
 - I compensi erogati agli uffici delle Direzioni regionali e delle Direzioni Centrali non possono superare, in ogni caso, quelli derivanti dalla percentuale di realizzazione pari, rispettivamente, alla media dei valori raggiunti dalle singole strutture provinciali/territoriali di appartenenza (indice medio regionale di performance) e alla valutazione media ottenuta da tutte le Direzioni Regionali (indice medio nazionale di performance).

E' inoltre contemplato l'intervento del dirigente in caso di particolare demerito del dipendente.

Va sottolineato che il criterio di solidarietà che si applica alla quota di trattamento legata alla produzione (90%) si estende per la quota legata agli obiettivi di qualità, solo alle Direzioni Regionali.

Mentre, infatti, sia gli uffici delle Direzioni Centrali che le sedi territoriali hanno obiettivi di qualità propri ed indipendenti, e per questo misurabili in modo autonomo, le Direzioni Regionali nascono, strutturalmente e funzionalmente, come complementari alle sedi. Ne coordinano l'attività e ne favoriscono il raggiungimento degli obiettivi sia di produzione che, evidentemente, di qualità.

Criteri per l'attribuzione e il pagamento dei compensi incentivanti la produttività (Art. 8 Ipotesi CCIE 2010)

In adesione ai principi di **selettività e proporzionalità** del sistema premiante, l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la realizzazione degli obiettivi di

produzione e di qualità, ferme restando, per il 100% dell'importo individuale, le 1440 ore di lavoro – (ridotte a 1388 per il personale turnista) che ogni singolo dipendente dovrà aver effettuato nel corso dell'anno, è condizionata alla **verifica** del raggiungimento dei risultati, verifica che viene effettuata contestualmente, ed in via **pregiudiziale**, in occasione dell'erogazione degli acconti e del saldo nei mesi di luglio, novembre e marzo.

La verifica dei risultati per la corresponsione dei Progetti generali è attuata sulla base dei dati pervenuti dalla Direzione Centrale Pianificazione Budget e Controllo di Gestione.

I compensi riferiti agli *obiettivi di produzione* di cui **all'articolo 5**, comma 3, lettera a) dell'ipotesi di contratto integrativo sono attribuiti alle singole strutture centrali e territoriali sulla base della percentuale di realizzazione calcolata in misura proporzionale al raggiungimento degli obiettivi ad esse assegnati.

Qualora l'*obiettivo di produzione* attribuito alla singola struttura risulti conseguito in misura inferiore allo 0.70, non verrà corrisposto alcun compenso. Se, invece, l'obiettivo risulti conseguito in misura uguale o superiore allo 0.70, il compenso verrà erogato in misura corrispondente alla percentuale di realizzazione, fino al limite dello 0.95; dallo 0.96 fino a 1 il compenso previsto verrà corrisposto per intero.

I compensi erogati agli uffici delle Direzioni Regionali e alle Direzioni Centrali non possono superare, in ogni caso, quelli derivanti dalla percentuale di realizzazione pari, rispettivamente, alla media dei valori raggiunti dalle singole strutture provinciali/territoriali di appartenenza (indice medio regionale di performance) e alla valutazione media ottenuta da tutte le Direzioni Regionali (indice medio nazionale di performance).

I medesimi criteri di cui ai commi 3 e 4 si applicano anche per l'erogazione della quota del Progetto Generale correlata agli obiettivi di qualità di cui **all'articolo 5**, comma 3, lettera b), fatta eccezione per le Direzioni Centrali il cui compenso verrà erogato in misura corrispondente alla percentuale di realizzazione degli obiettivi assegnati alla singola struttura, fino al limite dello 0.95; dallo 0.96 fino a 1 il compenso previsto verrà corrisposto nella misura intera. Qualora tali obiettivi siano stati conseguiti in misura inferiore allo 0.70, alla medesima struttura non verrà corrisposto alcun compenso.

A livello individuale, nel rispetto dei limiti fissati, nei casi di particolare demerito ed in presenza di un apporto insufficiente, il Dirigente responsabile, almeno trenta giorni prima delle scadenze indicate nel successivo **articolo 9**, comma 1, e previa specifica notifica formale al dipendente, potrà proporre una decurtazione o la non erogazione del compenso incentivante al dipendente medesimo, attivando criteri di selettività. La decurtazione proposta dovrà essere proporzionale al demerito e/o all'insufficienza dell'apporto.

La formalità è garantita mediante consegna diretta della nota di contestazione al dipendente, ovvero, in caso di prolungata assenza dello stesso dal servizio, con raccomandata A/R. In caso di contestazione da parte del dipendente deciderà in

ultima istanza il Dirigente responsabile della Direzione Regionale o della Direzione Centrale di appartenenza con provvedimento motivato.

I compensi incentivanti inerenti il raggiungimento degli *obiettivi di produzione* di cui all'**articolo 5**, comma 2, lettera A) sono corrisposti con il pagamento di due acconti pari al 30% del relativo budget annuale, nei mesi di luglio e novembre 2010 e del saldo nel mese di marzo 2011.

I compensi incentivanti inerenti il raggiungimento degli *obiettivi di qualità* di cui all'**articolo 5**, comma 3, lettera B) sono corrisposti interamente nel mese di marzo 2011 sulla base dei risultati effettivamente conseguiti.

Progetti decentrati (Art.6 Ipotesi CCIE 2010)

Con riferimento all'art. 5, comma 1, del CCNL 2002/2005, in linea con gli indirizzi contrattuali di consolidare la fase della contrattazione integrativa locale, nell'ambito del complesso delle risorse finanziarie destinate alla produttività collettiva ai sensi dell'art. 32, comma 2, del CCNL 16 febbraio 1999, sono definiti piani e/o progetti decentrati finalizzati alla realizzazione di obiettivi elaborati da parte delle strutture periferiche abilitate alla contrattazione decentrata, sulla base delle indicazioni fornite con determinazione del Direttore Generale n. 31/2010 e secondo le modalità indicate nel vigente Protocollo delle Relazioni Sindacali.

Per le finalità di cui sopra, così come stabilito dall'art. 4, comma 6, del CCNL 2006-2009, viene stanziata la somma di € **11.325.240,00**, per un importo medio individuale di € 1.630,00. Detto importo è assegnato alle singole strutture sulla base del personale in servizio.

I progetti decentrati sono definiti a livello di singola Direzione Centrale, Ufficio della Direzione Regionale, Sede provinciale/territoriale e sono orientati ad incrementare i livelli qualitativi e quantitativi dei servizi erogati in correlazione con l'utilizzo delle predette risorse. I progetti di cui al presente articolo devono avere la finalità di completare ed integrare gli obiettivi previsti nella Determinazione del Direttore Generale n. 31/2010 in relazione alle singole specificità ed esigenze locali. In particolare, nel rispetto delle procedure stabilite dal Protocollo per le Relazioni Sindacali, essi dovranno prioritariamente orientarsi:

Per le Strutture della Direzione Generale

- a facilitare, potenziare ed ottimizzare il raggiungimento degli obiettivi strategici individuati per tali strutture nell'ambito del Piano Industriale e del correlato Piano Operativo 2010;
- a perseguire taluni obiettivi contenuti nel piano industriale che presentano carattere di interdirezionalità per la cui realizzazione concorrono due o più strutture, sia centrali che periferiche.

Per le Sedi provinciali/territoriali e per gli Uffici Regionali

- ad incrementare la qualità e la quantità delle prestazioni anche in relazione al grado di soddisfazione dell'utenza;

- al superamento delle criticità riscontrate in ambito territoriale in taluni settori di attività.

Le Consulenze professionali centrali e periferiche, sempre nell'ambito delle strategie delineate nel Piano Industriale, attiveranno specifici progetti decentrati che vedranno coinvolto il personale tecnico e di supporto amministrativo.

La Direzione Centrale Welfare e Strutture Sociali, d'intesa con le Strutture Sociali medesime, individua specifici progetti per il personale delle Strutture Sociali in relazione ai particolari servizi offerti all'utenza da ricercare nell'ambito delle iniziative previste nel Piano Industriale, anche attraverso l'attivazione di sinergie con le istituzioni locali presenti nel territorio e la promozione di nuove forme di attività.

Il personale addetto ai servizi (portineria, garage, autoparco, multilith e fotolitografico, sala regia, servizi postali e centralini, archivistica, anche delle Strutture Sociali) partecipa a specifici progetti attivati dalle rispettive Direzioni Centrali di appartenenza.

Nell'ambito della Direzione Generale, qualora un progetto decentrato abbia carattere interdirezionale, è individuato il coordinamento nella Struttura Centrale qualificata come responsabile nel Piano Operativo 2010. Quest'ultima ha funzioni di coordinamento, pianifica, di concerto con i responsabili delle altre strutture coinvolte, l'azione da svolgere e provvede a stipulare l'apposito accordo con le OO.SS. titolari della contrattazione integrativa di Ente, con valenza per tutti i dipendenti delle Strutture Centrali interessati nel progetto stesso; la stessa Struttura certifica anche il grado di raggiungimento del risultato programmato.

I progetti devono essere tali da garantire la partecipazione di tutto il personale che potrà essere impegnato nelle diverse attività sulla base delle singole competenze e professionalità.

Tutti i progetti decentrati devono essere quantificati, monitorati e misurati anche al fine di garantire la proporzionalità dei compensi individuali corrisposti.

In caso di mancata o parziale partecipazione di un dipendente al progetto decentrato, l'attività verrà riassegnata ai dipendenti che abbiano manifestato la loro disponibilità. Pertanto, in sede di verifica, il budget assegnato alla struttura interessata sarà ridistribuito fra i dipendenti medesimi che abbiano comunque fornito in misura completa l'atteso apporto partecipativo.

Altri Istituti

Maggiorazione della quota di salario accessorio legato alla produzione per i dipendenti di area B delle strutture territoriali

Si tratta di un'altra risposta concreta al territorio, ed in particolare a quella fascia di dipendenti per i quali il contratto collettivo ha previsto competenze in qualche modo analoghe a quelle individuate per l'area C e alla quale, anche in ragione di una non

sempre coerente distribuzione degli organici, va senz'altro attribuito il merito del buon andamento della sede.

Riducendo il gap economico esistente tra un dipendente di area B ed uno di area C, la quota individuale di € 600,00 che viene erogata a titolo di maggiorazione, ha lo scopo di fornire la giusta gratificazione ad un fascia di dipendenti che non sempre si ha la possibilità di valutare adeguatamente.

Va da sè che trattandosi di una maggiorazione del progetto generale la materiale erogazione è legata al raggiungimento del risultato nei limiti e nelle misure già rappresentate.

Compenso ex art. 23 ccie 2002

L'erogazione del compenso ex art. 23 del CCIE 2002, anch'esso legato alla produttività ma volto a premiare il maggiore apporto partecipativo e professionale dei singoli dipendenti, viene aggiornato ad un importo complessivo € 19.403.220,00.

Si tratta di un adeguamento che avviene in considerazione della garanzia degli standard produttivi che il personale ha fornito, assicurando i livelli qualitativi e quantitativi attesi.

Né i processi di riorganizzazione voluti dalle norme - che hanno determinato, tra l'altro, l'accorpamento (riduzione) di alcuni Uffici con conseguente sintesi e ampliamento delle competenze esercitate - né l'introduzione di nuove procedure informatiche e la messa in opera di nuovi applicativi, ha impedito ai dipendenti di mantenere inalterati gli standard di qualità e quantità ritenuti dovuti e irrinunciabili per permettere di assicurare un servizio adeguato alle aspettative e ai bisogni degli iscritti Inpdap.

La forte responsabilizzazione del personale ha permesso di assicurare l'assolvimento dei compiti istituzionali, superando le criticità scaturite dal collocamento in quiescenza di un considerevole contingente di personale esperto, dalle ulteriori competenze derivanti dalla presa in carico del personale delle forze armate e dalla crescente richiesta di prestazioni che le nuove norme sul trattamento pensionistico hanno determinato.

Non va sottovalutato, inoltre, l'ampliamento della professionalità che detti disagi organizzativi hanno determinato. Per tutto il 2010, infatti, l'Istituto ha provveduto ad organizzare opportunità di aggiornamento e riqualificazione anche allo scopo di riempire, con le figure professionali disponibili, i vuoti lasciati dal massiccio esodo che sta caratterizzando l'Inpdap e l'intera pubblica amministrazione.

Alla luce delle citate situazioni di disagio create dai processi di cambiamento in corso, le parti hanno considerato opportuno aggiornare le poste relative all'art. 23, premiando, in questo modo, l'impegno dimostrato dai dipendenti che ha consentito di mantenere inalterati i livelli standard di produttività.

Fermo restando quanto sopra detto, saranno le parti firmatarie del contratto a valutare, per il 2011, l'opportunità di mantenere gli attuali importi, operando un nuovo confronto con i livelli produttivi che verranno realizzati l'anno futuro e, naturalmente, avendo considerazione del mutato quadro normativo.

Straordinario

Quest'anno, in ossequio a quanto disposto in merito dal CCNL 1998/2001, (artt. 30, 31 e 32), l'importo per lavoro straordinario è stato imputato ad un apposito capitolo del Bilancio dell'Istituto.

Ne deriva che è rimasta alla disponibilità della contrattazione integrativa una somma, che confluisce nello stanziamento per turni e reperibilità, da utilizzare in via del tutto residuale rispetto al menzionato stanziamento di Bilancio.

Sistema indennitario (Art.14 ipotesi CCIE 2010)

Le parti hanno previsto un tavolo per rivedere il sistema indennitario nel suo complesso in coerenza con l'attuale assetto organizzativo interno e le recenti innovazioni normative. L'Amministrazione ritiene doveroso riconoscere e premiare certe responsabilità valutando sempre il percorso costruito attraverso sistemi ricollegabili a principi di selettività e merito.

I previsti Tavoli tecnici saranno convocati allo scopo di verificare la congruità e la coerenza dell'attuale assetto del sistema indennitario (indennità ex art. 17 e ex art 32 – URP – autisti etc.) rispetto ai rinnovati processi di lavoro derivanti dall'introduzione di nuove tipologie e dalla modifica dell'ordinamento dei servizi.

Pertanto, in attesa dell'esito del tavolo programmato, l'importo stanziato per le indennità ai sensi degli artt.17 e 32 del CCNL 98/2001 resta inalterato rispetto alle previsioni ed è pari ad € 2.422.053,84

Destinazione degli importi non attribuiti (Art. 10 ipotesi di CCIE 2010)

Le somme eventualmente non erogate in applicazione delle norme contenute nel presente accordo, saranno utilizzate in via prioritaria per integrare il finanziamento di istituti contrattuali per i quali risultino stanziati importi insufficienti, ferme restando le somme previste per il lavoro straordinario.

Inoltre, in seconda battuta, le somme comunque rimaste nella disponibilità del fondo, saranno utilizzate per il finanziamento ulteriore dei compensi incentivanti la produttività (progetto generale), da erogare al personale che ha raggiunto gli obiettivi nella misura del cento per cento.

Progressioni economiche all'interno delle Aree (Art. 16 Ipotesi CCIE 2010)

Sono stanziati, ai fini delle progressioni economiche, con decorrenza 1 gennaio 2010, risorse pari a € 150.000,00.

I passaggi da un livello economico a quello immediatamente superiore, ai quali potranno partecipare solamente i dipendenti che non abbiano potuto presentare domanda per le selezioni 2008 e 2009, verranno realizzati con le medesime modalità e sulle medesime materie già individuate per le selezioni già svolte, con i seguenti criteri:

- Livello di esperienza maturato;

- Titoli culturali e professionali posseduti;
- Livello di competenza professionale acquisito.

Conclusione

L'ipotesi di contratto integrativo 2010 risulta del tutto coerente con la ratio legislativa e le singole norme in materia.

La presente tornata contrattuale adegua gli istituti del sistema premiante al nuovo panorama normativo, accentuando anche grazie agli sviluppi dei sistemi di rilevazione e monitoraggio della produzione già presenti e in atto, la correlazione tra il fatto e il ricevuto e consentendo di premiare in maniera sempre più precisa la quantità e la qualità dei prodotti nonché la bontà, ove richiesti, dei comportamenti organizzativi adottati.

IL DIRIGENTE

D.ssa Marina Risca



IL DIRIGENTE GENERALE

Dr. Vincenzo CARIDI



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Massimo Franese

